



POLITICA
SULL'ORARIO
DI LAVORO

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. in data 12 settembre 2023
con il parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

L'APPROCCIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO PIOVAN

Il perseguimento di un successo sostenibile è ormai da anni alla base della strategia del Gruppo Piovan (di seguito il “**Gruppo**” o “**Piovan**”). In tale ottica, Piovan si impegna costantemente al fine di integrare l’obiettivo di soddisfare i Clienti con quello di creare valore per gli Azionisti, ponendo particolare attenzione alle esigenze della collettività e al rispetto dell’ambiente e valorizzando le capacità professionali delle Persone che, con la loro dedizione e costante motivazione, ricoprono un ruolo fondamentale nella crescita del Gruppo e nella realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le basi di questo percorso pluriennale sono state poste nel 2018, quando – per definire con chiarezza i valori di riferimento da sempre diffusi all'interno del Gruppo e le relative responsabilità – Piovan ha deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico (il “**Codice Etico**”), la cui osservanza da parte dei destinatari, ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale per l’efficienza, l’affidabilità e la reputazione del Gruppo.

Sempre nel 2018, la capogruppo Piovan S.p.A. ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (“**Modello**”) e istituito un Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (il “**Decreto 231**”), deputato a vigilare sul funzionamento e l’osservanza del Modello stesso e a curarne l’aggiornamento.

Successivamente, a partire dal 2019, anche le società controllate italiane hanno intrapreso progetti finalizzati all'adozione di un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto 231, con caratteristiche analoghe a quello adottato dalla Capogruppo.

Ancora nel 2019, le controllate estere allora facenti parte del Gruppo hanno adottato linee guida in materia di *Corporate Criminal Liability & Compliance* (le “**Linee Guida**”), al fine di garantire un framework consistente, a livello di Gruppo, di principi organizzativi e comportamentali ispirati a legalità, correttezza e trasparenza.

Negli anni successivi, tra il 2020 e il 2023, il Gruppo ha altresì ampliato il novero delle proprie politiche in materia di sostenibilità, dapprima con l'approvazione, da parte della capogruppo Piovan S.p.A., di una “Diversity Policy” – che sintetizza le linee guida in materia di diversità per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio Sindacale – e successivamente con l'adozione della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e della Politica anti-riciclaggio (di seguito congiuntamente le “**Politiche Esistenti**”).

Questo percorso di continuo miglioramento si è arricchito, da ultimo, di nuovi elementi, con l’adozione di ulteriori politiche (le “**Nuove Politiche**”) – tra cui la presente Politica sull’orario di lavoro – il cui obiettivo è quello di enucleare ed evidenziare in maniera più circoscritta i principi chiave, già espressi a vario titolo nei documenti sopra citati, che tutte le società appartenenti al Gruppo intendono adottare in diversi ambiti relativi a tematiche *Environmental, Social & Governance* (ESG).

Tali Nuove Politiche vanno dunque lette in congiunzione con il Codice Etico, i modelli organizzativi adottati ai sensi del Decreto 231, le Linee Guida e le Politiche Esistenti (documenti pubblicati e resi disponibili al pubblico nella Sezione *Corporate Governance* del sito internet di

Piovan S.p.A. - www.piovan.com), con cui formano un impianto normativo e programmatico completo e integrato.

INTRODUZIONE ALLA POLICY

Il Gruppo Piovan si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, sicuro e produttivo per tutti i suoi dipendenti a livello globale.

Le Persone sono uno dei tre storici pilastri aziendali su cui si fonda la strategia di Piovan: far parte del Gruppo significa lavorare in un'organizzazione internazionale dinamica e vitale, in cui vengono premiate le qualità del singolo e del team. Un ambiente dinamico e stimolante, che valorizza e riconosce il valore delle proprie risorse, e da sempre molto attento al benessere delle persone in azienda e al loro *work-life balance*.

In considerazione di ciò, la presente Politica sull'orario di lavoro (di seguito anche la “**Politica**”) stabilisce le linee guida e le aspettative dell'azienda in riferimento alle ore di lavoro dei dipendenti in tutti i siti aziendali nel mondo, delineando i principi generali a cui tutte le società facenti parte del Gruppo devono aderire.

La presente Politica è pubblicata e resa disponibile al pubblico nella sezione *Corporate Governance* del sito internet della Società (www.piovan.com).

DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali, i dipendenti di tutte le filiali del Gruppo senza eccezione alcuna, i collaboratori (tra cui a mero titolo esemplificativo, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) e chiunque cooperi e collabori con le società del Gruppo Piovan in tutte le aree geografiche in cui il Gruppo opera (di seguito i “**Destinatari**”).

DEFINIZIONI

Dipendenti: tutti coloro che sono formalmente assunti dalle società appartenenti al Gruppo in base a contratti di lavoro regolari.

Orario di Lavoro: le ore stabilite in cui i dipendenti sono tenuti a lavorare, inclusi gli orari di inizio, fine e le pause.

PRINCIPI GENERALI

Ogni società appartenente al Gruppo dovrà operare secondo i seguenti principi:

- rispettare tutte le leggi, i contratti nazionali e locali, le normative, i regolamenti e gli standard relativi alle ore di lavoro, compresi i requisiti di straordinari, limiti di orario e diritti dei lavoratori in tutti i Paesi in cui opera;
- l'orario di lavoro viene definito secondo gli standard locali, ma in ogni caso sempre rispettando le leggi e le normative rilevanti a proposito;
- gli straordinari possono essere effettuati, se autorizzati e con un preavviso adeguato e saranno compensati in conformità alle leggi locali e alle politiche aziendali;
- alcuni siti aziendali possono richiedere turni o rotazioni per soddisfare le esigenze produttive; questi saranno stabiliti in modo equo e prevedibili, permettendo ai dipendenti di pianificare di conseguenza;
- il Gruppo promuove la flessibilità nell'orario di lavoro, quando possibile e appropriato, per agevolare le esigenze personali dei dipendenti;
- i dipendenti avranno diritto a pause regolari durante la giornata lavorativa, in linea con le leggi locali; le pause devono essere prese in modo responsabile, evitando interruzioni significative alle operazioni.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Il Gruppo Piovan adotterà questa Politica in maniera proattiva, e in particolare, nel caso in cui i Destinatari vengano a conoscenza di presunte violazioni della Politica o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalle società del Gruppo, anche al fine di salvaguardare e tutelare la loro libertà di espressione, Piovan invita i Destinatari a effettuare segnalazioni utilizzando i canali descritti nel Codice Etico di Gruppo o nelle Linee Guida.

GESTIONE DELLA POLITICA

In data 12 settembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. ha deliberato, con parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità riunitosi in data 6 settembre 2023, di approvare l'adozione della presente Politica. La Politica entra, dunque, in vigore il 12 settembre 2023.

Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e, ove del caso, del Collegio Sindacale, verifica periodicamente l'adeguatezza della presente Politica ed è responsabile del suo aggiornamento.

La presente Politica sarà comunicata a tutti i dipendenti e resa disponibile per la consultazione in ogni sito aziendale. Ogni società appartenente al Gruppo dovrà attenersi ai principi enunciati

nella presente Politica e sarà pertanto informata tempestivamente in caso di eventuali modifiche.

Per qualsiasi tematica non espressamente menzionata nel presente documento, si dovrà fare riferimento alle leggi e ai regolamenti di volta in volta vigenti nei vari Paesi, in quanto applicabili.



Politica sull'orario di lavoro

PIOVAN S.p.A.
Via delle Industrie 16 – 30036
S. Maria di Sala VE - Italy