



POLITICA PER LA
TUTELA DEI
DIRITTI UMANI

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. in data 12 settembre 2023,
con il parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

L'APPROCCIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO PIOVAN

Il perseguimento di un successo sostenibile è ormai da anni alla base della strategia del Gruppo Piovan (di seguito il “**Gruppo**” o “**Piovan**”). In tale ottica, Piovan si impegna costantemente al fine di integrare l’obiettivo di soddisfare i Clienti con quello di creare valore per gli Azionisti, ponendo particolare attenzione alle esigenze della collettività e al rispetto dell’ambiente e valorizzando le capacità professionali delle Persone che, con la loro dedizione e costante motivazione, ricoprono un ruolo fondamentale nella crescita del Gruppo e nella realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le basi di questo percorso pluriennale sono state poste nel 2018, quando – per definire con chiarezza i valori di riferimento da sempre diffusi all'interno del Gruppo e le relative responsabilità – Piovan ha deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico (il “**Codice Etico**”), la cui osservanza da parte dei destinatari, ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale per l’efficienza, l’affidabilità e la reputazione del Gruppo.

Sempre nel 2018, la capogruppo Piovan S.p.A. ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (“**Modello**”) e istituito un Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (il “**Decreto 231**”), deputato a vigilare sul funzionamento e l’osservanza del Modello stesso e a curarne l’aggiornamento.

Successivamente, a partire dal 2019, anche le società controllate italiane hanno intrapreso progetti finalizzati all'adozione di un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto 231, con caratteristiche analoghe a quello adottato dalla Capogruppo.

Ancora nel 2019, le controllate estere allora facenti parte del Gruppo hanno adottato linee guida in materia di *Corporate Criminal Liability & Compliance* (le “**Linee Guida**”), al fine di garantire un framework consistente, a livello di Gruppo, di principi organizzativi e comportamentali ispirati a legalità, correttezza e trasparenza.

Negli anni successivi, tra il 2020 e il 2023, il Gruppo ha altresì ampliato il novero delle proprie politiche in materia di sostenibilità, dapprima con l'approvazione, da parte della capogruppo Piovan S.p.A., di una “Diversity Policy” – che sintetizza le linee guida in materia di diversità per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio Sindacale – e successivamente con l'adozione della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e della Politica anti-riciclaggio (di seguito congiuntamente le “**Politiche Esistenti**”).

Questo percorso di continuo miglioramento si è arricchito, da ultimo, di nuovi elementi, con l’adozione di ulteriori politiche (le “**Nuove Politiche**”) – tra cui la presente Politica per la tutela dei diritti umani – il cui obiettivo è quello di enucleare ed evidenziare in maniera più circoscritta i principi chiave, già espressi a vario titolo nei documenti sopra citati, che tutte le società appartenenti al Gruppo intendono adottare in diversi ambiti relativi a tematiche *Environmental, Social & Governance* (ESG).

Tali Nuove Politiche vanno dunque lette in congiunzione con il Codice Etico, i modelli organizzativi adottati ai sensi del Decreto 231, le Linee Guida e le Politiche Esistenti (documenti pubblicati e resi disponibili al pubblico nella Sezione *Corporate Governance* del sito internet di

Piovan S.p.A. - www.piovan.com), con cui formano un impianto normativo e programmatico completo e integrato.

INTRODUZIONE ALLA POLICY

Il Gruppo, caratterizzato da un contesto multinazionale, è da sempre attento al rispetto dei diritti dell'uomo universalmente affermati, che costituiscono valori fondamentali e irrinunciabili della propria cultura e strategia aziendale, e si adopera a gestire e ridurre potenziali rischi di violazione dei diritti umani, al fine di evitare di causare – o di contribuire a causare – impatti avversi a tali diritti nel contesto internazionale, multirazziale, socialmente ed economicamente diversificato in cui opera.

La presente Politica per la tutela dei diritti umani (di seguito la “**Politica**”) è stata sviluppata con l'obiettivo di riassumere l'impegno del Gruppo in materia di diritti umani e descrivere i principi fondamentali alla base dei rapporti con tutti gli *stakeholder* con cui Piovan interagisce, finalizzati a garantire il rispetto dei principali standard nazionali ed internazionali, prevenendo o mitigando eventuali impatti negativi del proprio business.

AMBITO DI APPLICAZIONE e DESTINATARI

Il Gruppo Piovan rispetta e tutela i diritti umani fondamentali previsti dalle leggi e dai regolamenti dei singoli Paesi in cui è presente e dagli standard internazionali applicabili.

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali, i dipendenti di tutte le filiali del Gruppo senza eccezione alcuna, i collaboratori (tra cui a mero titolo esemplificativo, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) e chiunque cooperi e collabori con le società del Gruppo Piovan in tutte le aree geografiche in cui il Gruppo opera (di seguito i “**Destinatari**”).

Il Gruppo si impegna a rispettare tali principi in ogni Paese in cui opera, pur in considerazione delle diversità locali di tipo culturale, sociale ed economico, prestando particolare attenzione ai contesti ad alto rischio o interessati da conflitti.

PRINCIPI GENERALI

Il Gruppo Piovan, ispirandosi ai principi enunciati nella Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite – comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali – e quanto enunciato nelle convenzioni fondamentali dell’OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e nel proprio Codice Etico riconosce i seguenti principi quali standard minimi:

- divieto di ogni forma di **lavoro forzato** – il Gruppo Piovan rifiuta tutte le forme di sfruttamento dei lavoratori, incluso l'impiego di lavoro minorile in contrasto con la

normativa applicabile o lavoro forzato, e in generale ogni forma di forzatura, coercizione o costrizione psicologica e fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura;

- non è tollerata alcun tipo di **molestia** – il Gruppo Piovan condanna qualsiasi forma di molestia, come l'abuso fisico e verbale, molestie sessuali o maltrattamenti;
- **non discriminazione** – il Gruppo Piovan si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di opportunità e di trattamento sia in fase di assunzione che durante il lavoro, e si impegna a diffondere una cultura aziendale fondata sul rispetto e la valorizzazione della diversità, in ogni sua manifestazione. Operando in un contesto internazionale e multiculturale, il Gruppo considera la diversità un capitale da supportare, accogliendo e valorizzando ogni differenza;
- **libertà di associazione** – il Gruppo Piovan riconosce e salvaguarda il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna a contrastare ogni forma di abuso o di discriminazione nei confronti dei soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori. I rapporti e le negoziazioni con le organizzazioni sindacali sono gestiti localmente;
- **condizioni di lavoro adeguate** – il Gruppo Piovan promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco e sulla fiducia, tutelando il benessere dei propri lavoratori e l'equilibrio tra vita privata e professionale, assicurando condizioni economiche eque, dignitose ed orari di lavoro sostenibili. La retribuzione minima dei dipendenti del Gruppo non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi, in linea con quanto disposto dalle Convenzioni ILO;
- **salute e sicurezza sul lavoro** – il Gruppo Piovan si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, affinché il Personale possa fruttuosamente collaborare al fine di rendere più efficace il sistema di prevenzione adottato. Piovan si adopera al fine di elaborare e mantenere aggiornata una completa analisi dei rischi, attraverso la quale individuare ogni possibile misura di prevenzione e protezione, nonché ogni necessario intervento di miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso opportuni interventi di formazione del Personale coinvolto;
- incoraggiare lo **sviluppo** e la **crescita professionale** – il Gruppo Piovan incoraggia lo sviluppo e la crescita professionale di tutti i dipendenti, valorizzando le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuno, adoperando criteri di valutazione oggettivi e documentati;
- sostegno ai **diritti delle comunità locali** – il Gruppo Piovan tiene in fortissima considerazione la responsabilità sociale che deriva dall'impatto che le proprie attività aziendali hanno sulla comunità e sull'ambiente in cui si inserisce, e conseguentemente orienta il proprio business verso comportamenti che siano il più possibile ecologicamente sostenibili. Il Gruppo contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera;

- rispettare il **diritto alla privacy** – il Gruppo Piovan è consapevole dell’importanza di garantire adeguate tutele al trattamento dei dati personali degli interessati e si impegna a tutelare la privacy delle informazioni personali e dei diritti di ogni individuo, difendendo la riservatezza dei dati personali trattati. Il Gruppo riconosce e rispetta il diritto alla privacy di tutti i suoi stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner, ecc.), impegnandosi, secondo le prescrizioni di legge, nell’uso appropriato e nel trattamento responsabile dei dati personali che raccoglie in tutti i Paesi in cui opera.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Il Gruppo Piovan adotterà questa Politica in maniera proattiva, e in particolare, nel caso in cui i Destinatari vengano a conoscenza di presunte violazioni della Politica o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalle società del Gruppo, anche al fine di salvaguardare e tutelare la loro libertà di espressione, Piovan invita i Destinatari a effettuare segnalazioni utilizzando i canali descritti nel Codice Etico di Gruppo o nelle Linee Guida.

GESTIONE DELLA POLICY

In data 12 settembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. ha deliberato, con parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità riunitosi in data 6 settembre 2023, di approvare l’adozione di questa Politica. La Politica entra, dunque, in vigore il 12 settembre 2023.

Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, verifica periodicamente l’adeguatezza della presente Politica ed è responsabile del suo aggiornamento.

Il Gruppo Piovan si impegna a diffondere questo documento a tutti i Destinatari sopra indicati, al fine di garantire che tutti gli interessati ne siano sufficientemente informati, anche attraverso un adeguato programma di comunicazione, formazione e sensibilizzazione.

Tutti i Destinatari della presente Politica sono tenuti a conoscerne il contenuto, contribuendo, per quanto di spettanza di ciascuno, alla sua osservanza.

La presente Politica è pubblicata e resa disponibile al pubblico nella Sezione *Corporate Governance* del sito internet di Piovan S.p.A. (www.piovan.com). Un riferimento a questa Politica sarà altresì inserito nella “Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari” di Piovan S.p.A., redatta ai sensi art. 123-*bis* del Decreto Legislativo 58/1998 e pubblicata annualmente sul sito internet del Gruppo.



Politica per la tutela
dei diritti umani

PIOVAN S.p.A.
Via delle Industrie 16 – 30036
S. Maria di Sala VE - Italy