



POLITICA PER LA  
SALUTE E SICUREZZA

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. in data 12 settembre 2023  
con il parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

## L'APPROCCIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO PIOVAN

Il perseguimento di un successo sostenibile è ormai da anni alla base della strategia del Gruppo Piovan (di seguito il “**Gruppo**” o “**Piovan**”). In tale ottica, Piovan si impegna costantemente al fine di integrare l’obiettivo di soddisfare i Clienti con quello di creare valore per gli Azionisti, ponendo particolare attenzione alle esigenze della collettività e al rispetto dell’ambiente e valorizzando le capacità professionali delle Persone che, con la loro dedizione e costante motivazione, ricoprono un ruolo fondamentale nella crescita del Gruppo e nella realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le basi di questo percorso pluriennale sono state poste nel 2018, quando – per definire con chiarezza i valori di riferimento da sempre diffusi all'interno del Gruppo e le relative responsabilità – Piovan ha deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico (il “**Codice Etico**”), la cui osservanza da parte dei destinatari, ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è di importanza fondamentale per l’efficienza, l’affidabilità e la reputazione del Gruppo.

Sempre nel 2018, la capogruppo Piovan S.p.A. ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (“**Modello**”) e istituito un Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (il “**Decreto 231**”), deputato a vigilare sul funzionamento e l’osservanza del Modello stesso e a curarne l’aggiornamento.

Successivamente, a partire dal 2019, anche le società controllate italiane hanno intrapreso progetti finalizzati all'adozione di un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto 231, con caratteristiche analoghe a quello adottato dalla Capogruppo.

Ancora nel 2019, le controllate estere allora facenti parte del Gruppo hanno adottato linee guida in materia di *Corporate Criminal Liability & Compliance* (le “**Linee Guida**”), al fine di garantire un framework consistente, a livello di Gruppo, di principi organizzativi e comportamentali ispirati a legalità, correttezza e trasparenza.

Negli anni successivi, tra il 2020 e il 2023, il Gruppo ha altresì ampliato il novero delle proprie politiche in materia di sostenibilità, dapprima con l'approvazione, da parte della capogruppo Piovan S.p.A., di una “Diversity Policy” – che sintetizza le linee guida in materia di diversità per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio Sindacale – e successivamente con l'adozione della Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e della Politica anti-riciclaggio (di seguito congiuntamente le “**Politiche Esistenti**”).

Questo percorso di continuo miglioramento si è arricchito, da ultimo, di nuovi elementi, con l’adozione di ulteriori politiche (le “**Nuove Politiche**”) – tra cui la presente Politica per la salute e sicurezza – il cui obiettivo è quello di enucleare ed evidenziare in maniera più circoscritta i principi chiave, già espressi a vario titolo nei documenti sopra citati, che tutte le società appartenenti al Gruppo intendono adottare in diversi ambiti relativi a tematiche *Environmental, Social & Governance* (ESG).

Tali Nuove Politiche vanno dunque lette in congiunzione con il Codice Etico, i modelli organizzativi adottati ai sensi del Decreto 231, le Linee Guida e le Politiche Esistenti (documenti pubblicati e resi disponibili al pubblico nella Sezione *Corporate Governance* del sito internet di

Piovan S.p.A. - [www.piovan.com](http://www.piovan.com)), con cui formano un impianto normativo e programmatico completo e integrato.

## INTRODUZIONE ALLA POLICY

Il Gruppo riconosce l'importanza di garantire un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti, partner commerciali e visitatori, nonché di fornire prodotti sicuri e affidabili ai propri clienti.

Pertanto, lo scopo della presente Politica per la salute e sicurezza (di seguito anche la “**Politica**”) è quello di delineare i principi generali a cui tutte le società facenti parte del Gruppo devono aderire in ambito *Health & Safety*.

Piovan ritiene che il coinvolgimento di tutti gli stakeholders sia fondamentale per mantenere sicuro il luogo di lavoro, ed incoraggia tutti i destinatari della presente Politica a segnalare eventuali rischi o ambiti di miglioramento in temi di *Health & Safety*.

La presente Politica è pubblicata e resa disponibile al pubblico nella sezione *Corporate Governance* del sito internet di Piovan S.p.A. ([www.piovan.com](http://www.piovan.com)).

## DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali, i dipendenti di tutte le filiali del Gruppo senza eccezione alcuna, i collaboratori (tra cui a mero titolo esemplificativo, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, ecc.) e chiunque cooperi e collabori con le società del Gruppo Piovan in tutte le aree geografiche in cui il Gruppo opera (di seguito i “**Destinatari**”).

## PRINCIPI GENERALI

Ogni società appartenente al Gruppo dovrà operare secondo i seguenti principi:

- rispettare tutte le leggi, le norme, i regolamenti e gli standard di sicurezza applicabili in materia di salute e sicurezza in tutti i Paesi in cui opera;
- ridurre al massimo i rischi professionali, con l'obiettivo di tutelare l'incolumità dei propri dipendenti nonché di ogni altra persona che dovesse essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle attività dell'azienda;
- diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, affinché il personale possa fruttuosamente collaborare al fine di rendere più efficace il sistema di prevenzione adottato;
- formare e mantenere aggiornati tutti i dipendenti con riferimento alle tematiche *Health & Safety*, al fine di diffondere una cultura della salute e sicurezza all'interno dell'azienda;

- valutare regolarmente l'efficacia delle politiche e delle procedure *Health & Safety* in essere attraverso valutazioni, ispezioni e revisioni periodiche al fine di apportare un miglioramento continuo;
- progettare tecnologie che integrino funzionalità e dispositivi di sicurezza per ridurre al minimo i rischi operativi;
- assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri e rendere disponibili i Dispositivi di Protezione Individuale al fine di prevenire incidenti e malattie professionali;
- promuovere una cultura aziendale incentrata sulla salute e sicurezza, coinvolgendo attivamente tutti gli stakeholder, dai dipendenti alle parti interessate nella realizzazione degli obiettivi aziendali, come i clienti e i fornitori.

## **SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI**

Il Gruppo Piovan adotterà questa Politica in maniera proattiva, e in particolare, nel caso in cui i Destinatari vengano a conoscenza di presunte violazioni della Politica o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalle società del Gruppo, anche al fine di salvaguardare e tutelare la loro libertà di espressione, Piovan invita i Destinatari a effettuare segnalazioni utilizzando i canali descritti nel Codice Etico di Gruppo o nelle Linee Guida.

## **GESTIONE DELLA POLITICA**

In data 12 settembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Piovan S.p.A. ha deliberato, con parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità riunitosi in data 6 settembre 2023, di approvare l'adozione della presente Politica. La Politica entra, dunque, in vigore il 12 settembre 2023.

La Politica sarà periodicamente rivista e aggiornata al fine di garantire l'impegno del Gruppo a lungo termine in temi di sicurezza.

Nel dettaglio, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e, ove del caso, del Collegio Sindacale, verifica periodicamente l'adeguatezza della presente Politica ed è responsabile del suo aggiornamento.

Ogni società appartenente al Gruppo dovrà attenersi ai principi enunciati nella presente Politica e sarà pertanto informata tempestivamente in caso di eventuali modifiche.

Per qualsiasi tematica non espressamente menzionata nel presente documento, si dovrà fare riferimento alle leggi e ai regolamenti di volta in volta vigenti nei vari Paesi, in quanto applicabili.



Politica per la  
salute e sicurezza

PIOVAN S.p.A.  
Via delle Industrie 16 – 30036  
S. Maria di Sala VE - Italy