

SUSTAINABILITY

& LEADERSHIP

Sustainability
Executive Summary
2024

Il Gruppo Piovano

Il Gruppo Piovano è una realtà multinazionale, leader mondiale nello sviluppo e nella produzione di sistemi di automazione dei processi produttivi per lo stoccaggio, il trasporto e il trattamento di polimeri, polveri plastiche e alimentari.



1934

ANNO DI FONDAZIONE DEL GRUPPO PIOVANO

572 mln

TOTALE RICAVI E ALTRI PROVENTI ESERCIZIO 2024

2.086

NUMERO DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PIOVANO DI CUI 665 IN ITALIA

43

SOCIETÀ DI SERVIZI E VENDITA ATTIVE A LIVELLO LOCALE

- 17 AREA EMEA
- 13 AREA ASIATICA
- 11 AREA NORD AMERICA
- 2 AREA SUD AMERICA

14

NUMERO DI STABILIMENTI PRODUTTIVI IN 4 CONTINENTI

- 5 IN ITALIA
- 5 IN USA
- 1 IN BRASILE
- 1 IN CINA
- 1 IN GERMANIA
- 1 IN INDIA

70+

PAESI NEL MONDO IN CUI GRUPPO PIOVANO È PRESENTE GRAZIE A RETE COMMERCIALE E DISTRIBUTORI.

CLIENTI RAGGIUNTI IN OLTRE 100 PAESI NEL MONDO

IL GRUPPO PIOVANO OFFRE SOLUZIONI PER:

PLASTIC SECTORS



FOOD SECTORS



2024 our sustainable growth

ESG



ENVIRONMENTAL

- 4 nuovi brevetti legati all'economia circolare
- Primo calcolo Scope 3 su tutte le categorie applicabili del GHG Protocol
- Climate Change Risk Assessment
- Acquisto di Renewable Energy Certificates (REC's)
- +158% di energia rinnovabile autoprodotta



SOCIAL

- Il 61% dei dipendenti ha partecipato a Revisioni Periodiche delle Prestazioni e dello Sviluppo della Carriera
- Aumento rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali
- +1% di ore di formazione rispetto al 2023



GOVERNANCE

- Approvazione Procedura per la segnalazione di violazioni (Whistleblowing)
- Approvazione Cybersecurity Policy
- Piattaforma di training dedicata alla *cybersecurity awareness*

PRIMO MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

I RISULTATI DEL 2024

+158%

ENERGIA ELETTRICA
PRODOTTA DA
FOTOVOLTAICO
RISPETTO AL 2023

-27%

SCOPE 1 + SCOPE 2
MARKET BASED A
PARITÀ DI PERIMETRO
RISPETTO AL 2023

+1%

ORE DI FORMAZIONE
RISPETTO AL 2023

L'impegno verso la Sostenibilità

Monitoraggio Target Sostenibili del 2024: Obiettivi raggiunti



Mitigazione dei cambiamenti climatici

- Raggiunto obiettivo di riduzione del 20% delle emissioni di CO₂ (Scope 2) in Piovano S.p.A. e in Aquatech S.r.l. (Italia)
- Installato impianto fotovoltaico in una filiale italiana (Fea ptp S.r.l.), in anticipo di due anni rispetto al target
- Inventario categorie Scope 3 secondo il GHG Protocol in anticipo di un anno
- Calcolo Scope 3 per l'anno 2023 su tutte le categorie applicabili del GHG Protocol, in anticipo di un anno



Governance

- Allineamento della procedura di segnalazione /Whistleblowing alle più recenti normative EU, obiettivo raggiunto



Supply chain

- Stilata procedura di valutazione e monitoraggio dei fornitori, con anticipo di un anno
- Implementata valutazione periodica delle performance dei fornitori con criteri ESG, con anticipo di un anno



Formazione

- Obiettivo raggiunto di favorire la crescita interna attraverso il processo di performance management program. Obiettivo perfezionato e riformulato per garantire l'allineamento con le attività aziendali
- Obiettivo raggiunto di favorire formazione periodica al 25% del personale italiano sul Codice Etico e su tematiche di Compliance



Diversity & Inclusion

- Nel 2024, l'allineamento della definizione di minoranze a livello di Gruppo ha determinato un incremento dell'1%
- Aumentata la rappresentanza femminile nei ruoli manageriali di 3 p.p. nel 2024, entro il 2026 l'obiettivo prevede un aumento di 5 p.p.

Cosa significa plastica sostenibile per il Gruppo Piovan?

La salvaguardia dell'ambiente è un tema che ha acquistato enorme rilevanza a livello globale. Le minacce relative ai cambiamenti climatici, la scarsità delle risorse e i relativi problemi di approvvigionamento rendono necessario un uso razionale ed efficiente delle stesse. In questo contesto la plastica gioca un ruolo positivo avendo un basso impatto ambientale nella sua fase di produzione.

-97%

IL FABBISOGNO ENERGETICO PER LA PRODUZIONE DI UNA BOTTIGLIA IN PLASTICA RISPETTO A UNA BOTTIGLIA IN VETRO.

Il fabbisogno energetico per produrre una bottiglia in plastica è 33 volte inferiore a quello richiesto per la produzione di una bottiglia in vetro.

-1
kg di CO₂

LA RIDUZIONE DEL CONSUMO DI UN'AUTO CHE, GRAZIE ALLA PLASTICA, PESA 100 KG IN MENO.

La riduzione del peso dei mezzi di trasporto che utilizzano questo materiale in sostituzione dei prodotti ferrosi si traduce in riduzione dei consumi. Un'auto 100 kg più leggera emette fino a 1 kg di CO₂¹ in meno per ogni 100 km, pari all'assorbimento di un albero in 2,5 giorni².

-85%

LA RIDUZIONE DI PESO DEI MEZZI DI TRASPORTO GARANTITA DALLA PLASTICA¹.

La plastica è l'85% più leggera rispetto ad altri materiali usati per automobili, veicoli commerciali, treni, bus ed aerei. Questo semplifica la gestione logistica del prodotto riducendo i consumi nella fase di movimentazione.

-94%

IL LIVELLO DI DETERIORAMENTO DEI CIBI CONSERVATI CON PACKAGING IN PLASTICA.

Si stima che il packaging di plastica riduca dal 50% al 3% il deterioramento dei cibi contribuendo così in modo sostanziale alla riduzione degli sprechi alimentari.

LA PLASTICA GARANTISCE:



BASSO IMPATTO SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO

La plastica presenta un basso impatto ambientale nella fase di produzione grazie alla relativamente bassa temperatura di fusione e alla leggerezza del manufatto.

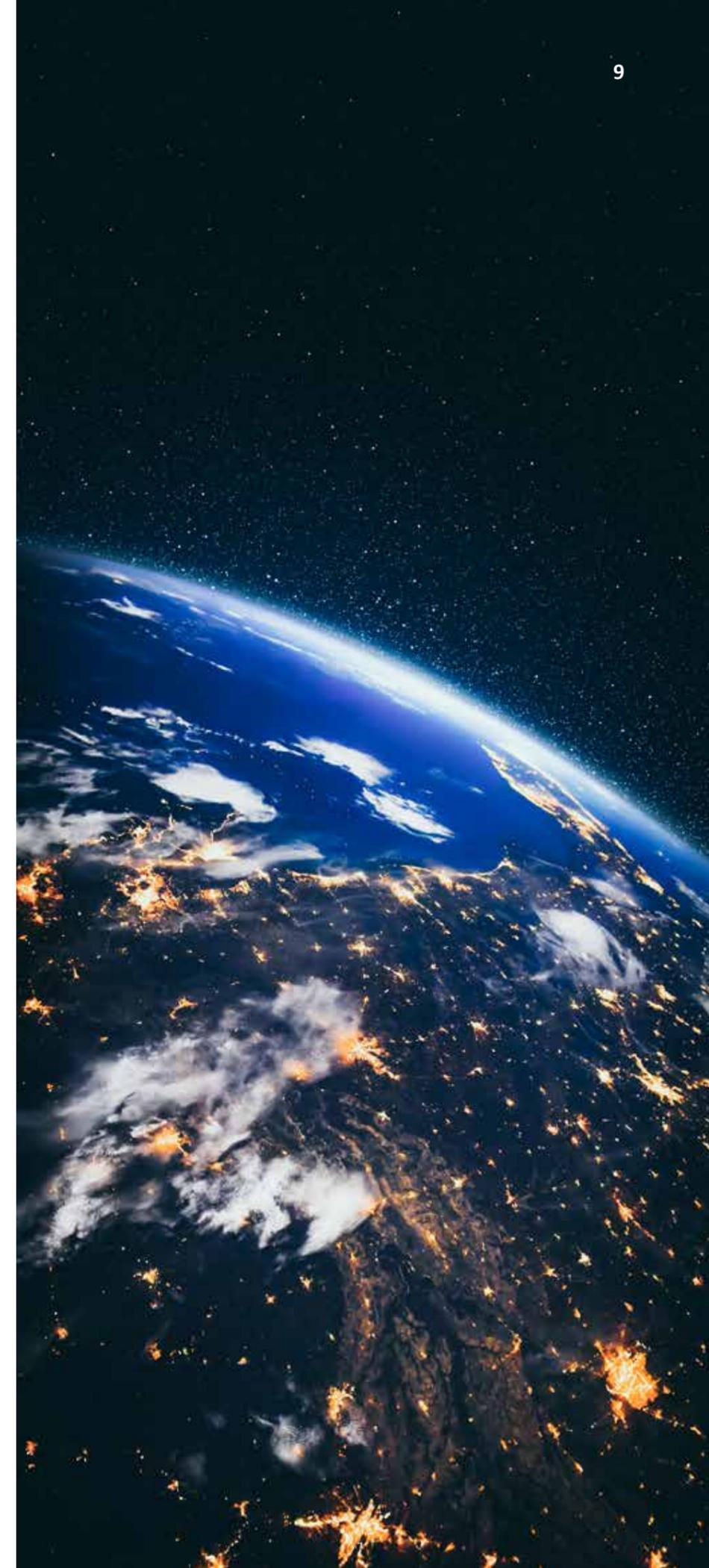


RIDOTTO UTILIZZO DI RISORSE SCARSE

La plastica ha un basso impatto sulle risorse scarse in quanto deriva da scarti di lavorazione, se vergine, o da materiale riciclato (diversamente da altri packaging, come ad esempio la carta che può contribuire alla deforestazione).

1. Automotive- The world moves with plastics, Plastics Europe 2018

2. On International Day, UNECE/FAO Forestry and Timber Section releases 10 facts to fall in love with forests, FAO, 2019



Vogliamo essere acceleratori della sostenibilità ovvero contribuire in modo concreto e amplificato alla transizione della filiera della plastica verso i modelli dell'economia circolare.

La plastica e l'economia circolare

01 IMPEGNO CONCRETO

COMPORAMENTI VIRTUOSI INDIVIDUALI

+

EFFICIENZA DEL CICLO DEI RIFIUTI

+

INNOVAZIONE ORIENTATA ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

02 RICICLO

RACCOLTA RIFIUTI

PREPARAZIONE MATERIALE, GRANULAZIONE E LAVAGGIO

PELLETIZING

TRASPORTO, DEUMIDIFICAZIONE E DOSAGGIO

03 TRASFORMAZIONE DEL RICICLATO



 Fasi in cui il Gruppo Piovani può dare il maggiore contributo.



La plastica è molto più riciclabile di quanto si pensi; infatti molti dei polimeri plastici possono essere potenzialmente riciclati, se correttamente smaltiti attraverso un processo di recupero e valorizzazione, per dar vita a nuovi prodotti minimizzando l'inquinamento ambientale.

In quest'ottica però serve un impegno concreto e coordinato dei principali attori del ciclo dei rifiuti e dell'economia circolare.

Il nostro obiettivo è fornire ai clienti le migliori tecnologie possibili affinché possano lavorare la plastica riciclata con i più alti standard qualitativi, ottimizzando gli impatti e offrendo prodotti affidabili, alto performanti e di design.

PIOVANGROUP HA L'AMBIZIONE DI CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE A TUTTO CIÒ:



SENSIBILIZZANDO I PRODUTTORI DI PLASTICA ED I SUOI UTILIZZATORI ALL'USO SEMPRE MAGGIORE DELLA PLASTICA RICICLATA O DELLE BIOPLASTICHE



FORNENDO PRODOTTI UNICI SUL MERCATO PROGETTATI A QUESTO SCOPO



AFFIANCANDO I PROPRI PARTNER NELLO STUDIO, MESSA IN SERVIZIO, SUPERVISIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ALL'AVANGUARDIA

Gruppo Piovano: acceleratori di sostenibilità

IL NOSTRO APPROCCIO SOSTENIBILE SI FONDA SU TRE PILASTRI:



ANALISI

VALUTAZIONE CRITICA DELLE PRATICHE DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO NELL'OTTICA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO E DELLE NECESSITÀ EMERGENTI DEI TRASFORMATORI.



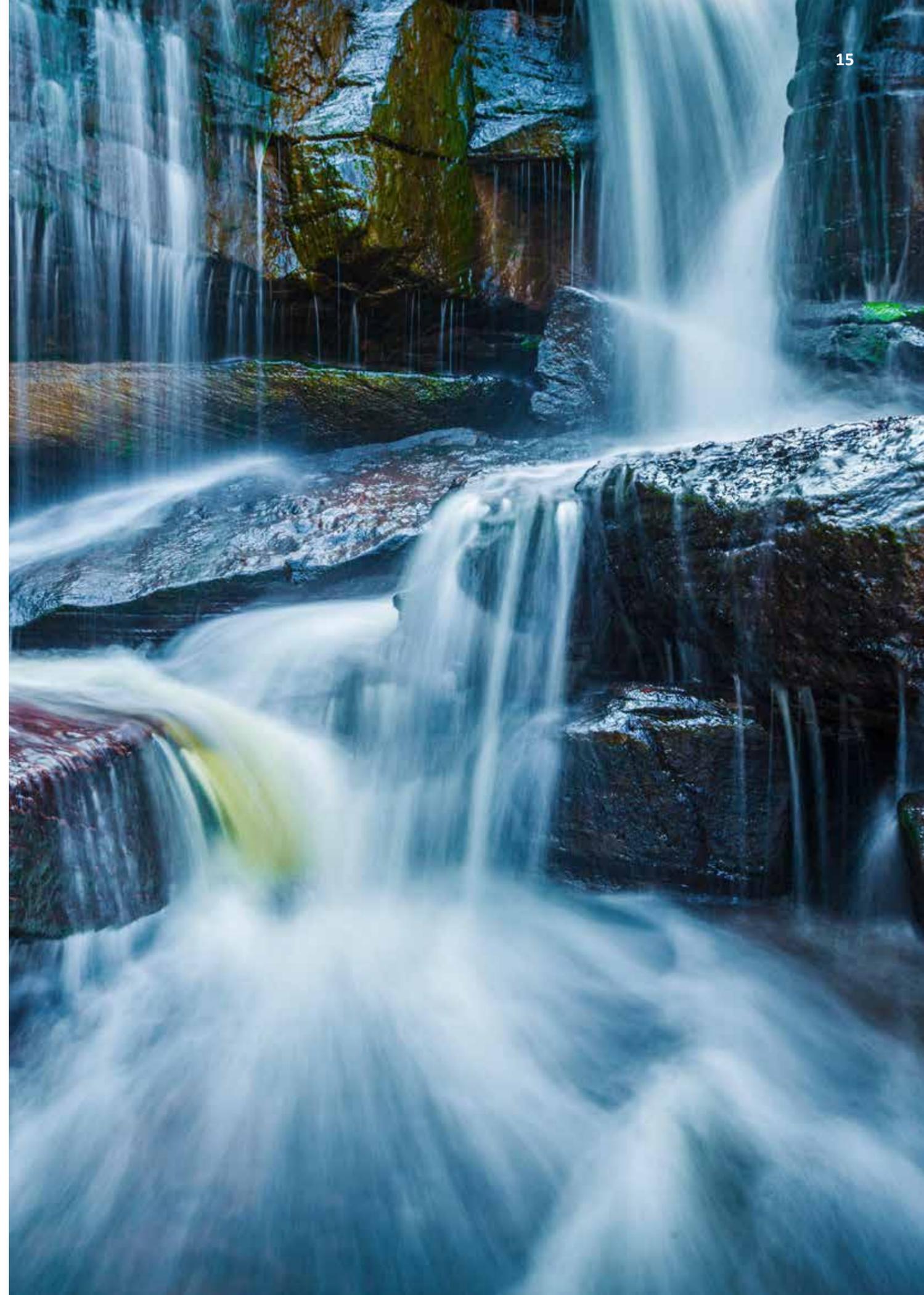
INNOVAZIONE

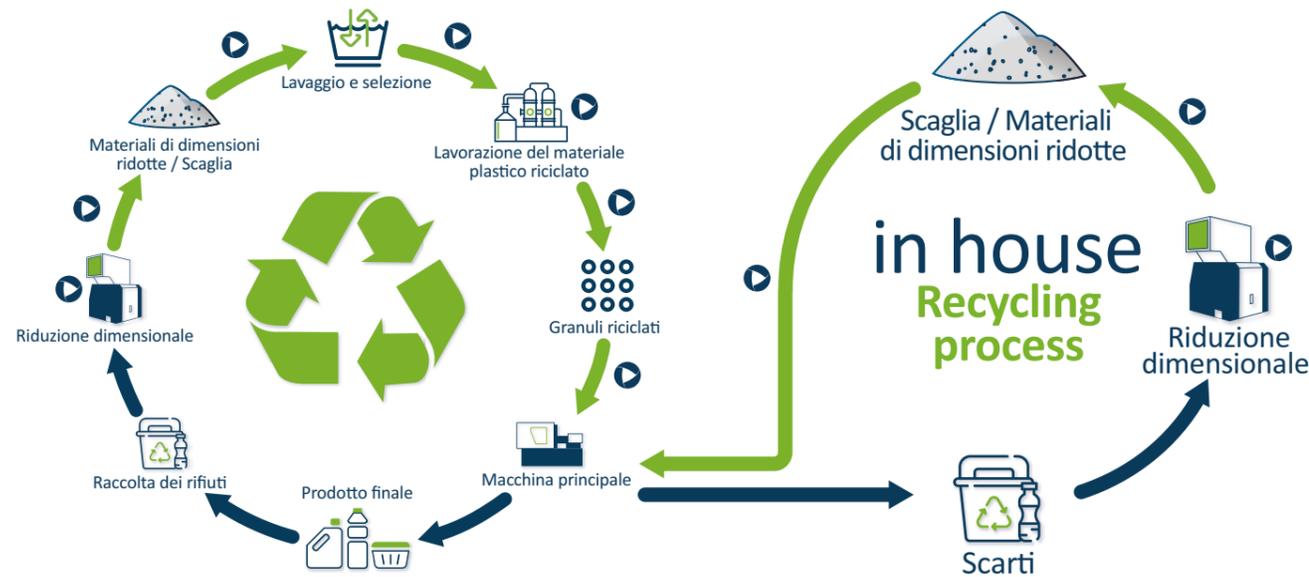
FOCUS CONTINUO SULL'INNOVAZIONE DI PRODOTTO E DI PROCESSO NELL'OTTICA DELLO SVILUPPO DI TECNOLOGIE E SOLUZIONI PER LA LAVORAZIONE DELLA PLASTICA RICICLATA.



SENSIBILIZZAZIONE

IMPEGNO NELLA CRESCITA CULTURALE E NELLO SVILUPPO DI UNA CONSAPEVOLEZZA SOSTENIBILE VERSO TUTTI GLI ATTORI DELLA FILIERA.





▶ Fasi in cui è presente l'intervento del Gruppo Piovano.

IL GRUPPO PIOVAN È VALUTATO PER L'ESG DA CDP E ECOVADIS.



LA SOSTENIBILITÀ PASSA ANCHE DA INVESTIMENTI CONCRETI



€ 23.400.000

COSTI E INVESTIMENTI R&D (4,1% SUL TOTALE DEI RICAVI)



292

BREVETTI DETENUTI DAL GRUPPO, SUDDIVISI IN 125 FAMIGLIE BREVETTUALI, DI CUI 22 NELL'AMBITO DELL'ECONOMIA CIRCOLARE



316

RISORSE DEDICATE ALLA FUNZIONE ENGINEERING & INNOVATION

CONDENSO: EFFICIENZA NEL TRATTAMENTO DELL'R-PET E RECUPERO ENERGETICO

Condensò è un sistema filtrante innovativo progettato per eliminare la maggior parte delle sostanze inquinanti che vengono rilasciate durante il processo di deumidificazione del r-PET (PET riciclato). Questa tecnologia all'avanguardia rappresenta un passo fondamentale verso l'economia circolare, consentendo di preservare l'impianto di deumidificazione e di ottenere un r-PET più pulito che può essere impiegato fino al 100% nel prodotto finale.

Condensò è caratterizzato da un sistema unico nel suo genere per il recupero dell'energia. Inoltre può essere utilizzato per la riduzione dei contaminanti estratti dal processo di deodorizzazione della plastica.



La condivisione di valore economico con gli stakeholders

RICAVI PER LINEA DI BUSINESS



€571.765.000

TOTALE RICAVI E ALTRI PROVENTI

€73.664.000

EBITDA

€58.432.000

RISULTATO OPERATIVO

€46.334.000

UTILE DI ESERCIZIO



RICAVI PER AREA GEOGRAFICA



35%

EMEA

13%

ASIA

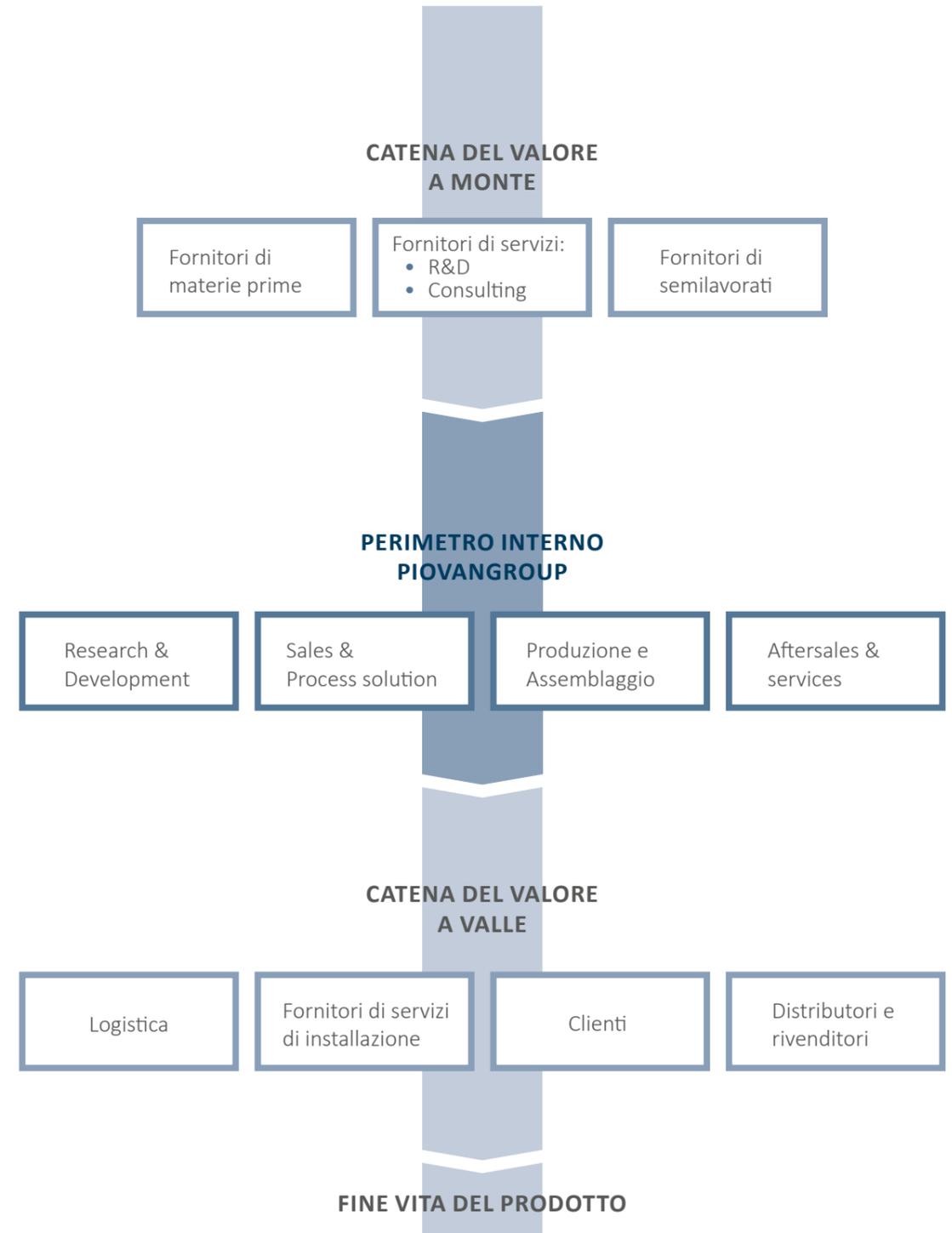
49%

NORD AMERICA

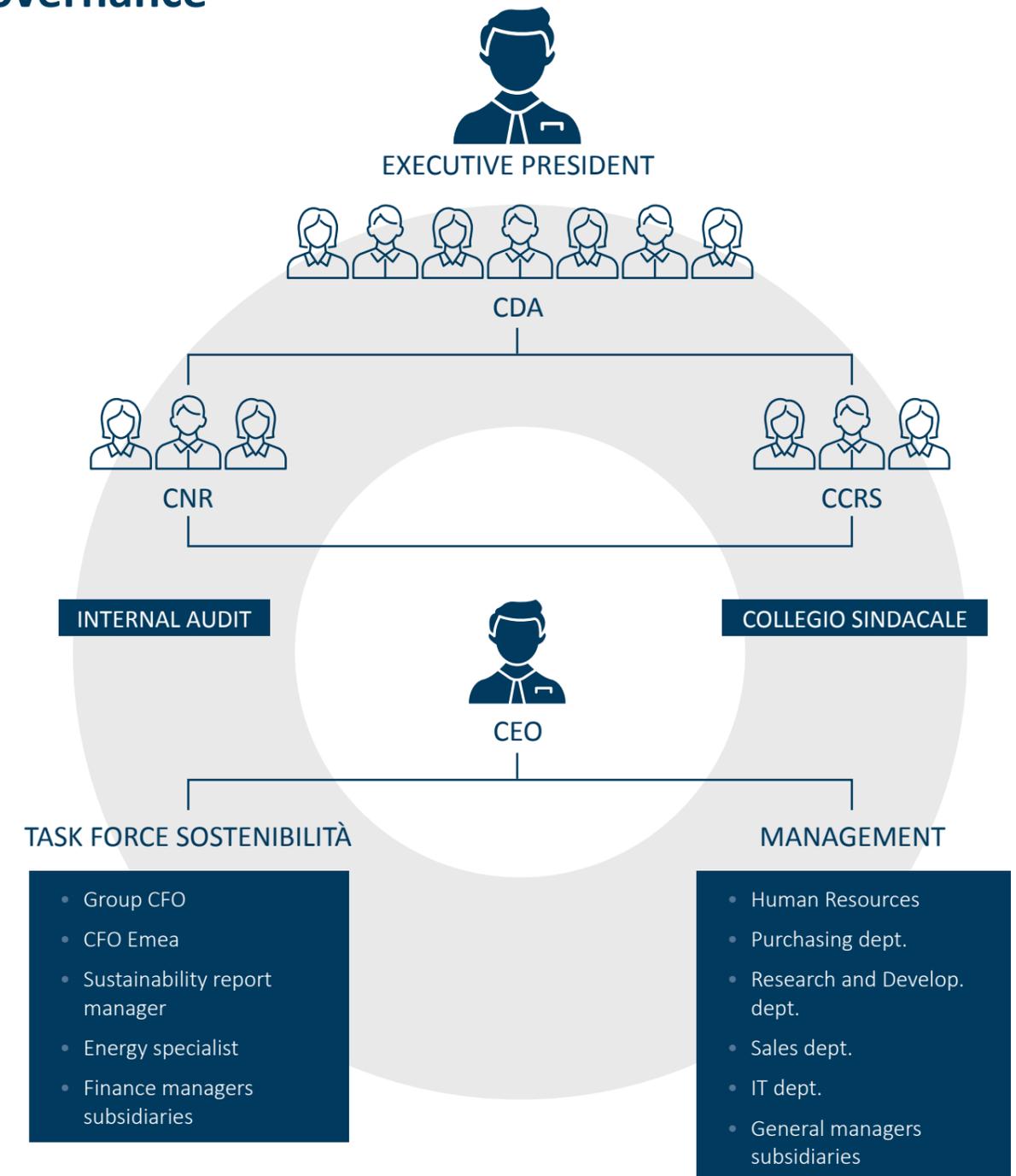
3%

SUD AMERICA

Our value chain



Sustainability governance



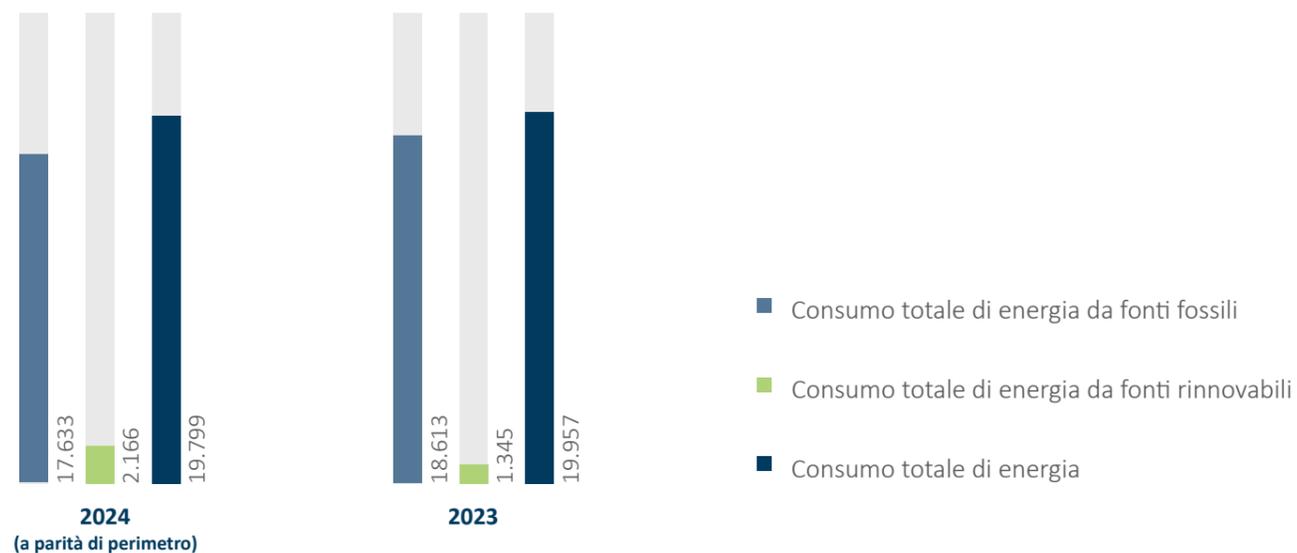
L'attenzione verso l'ambiente

La responsabilità che deriva dall'impatto delle nostre attività aziendali sull'ambiente rappresenta un elemento fondamentale del nostro agire. A tal fine **orientiamo il nostro business verso azioni e comportamenti che siano il più possibile ecologicamente sostenibili.**

In questo contesto, si inserisce il percorso intrapreso da Piovon S.p.A. per la certificazione del proprio sistema di gestione ambientale secondo lo standard internazionale **UNI EN ISO 14001** avvenuta in data 07/12/2019 per la sede operativa, situata a Santa Maria di Sala, Venezia.

GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO (IN MWh)



CALCOLO EMISSIONI SCOPE 1,2 E 3

	2024	2024 (a parità di perimetro)*	2023	2024 vs 2023 (a parità di perimetro)*	2024 vs 2023 %	
Scope 1	Consumo di gas naturale per il riscaldamento e la produzione	1.248	1.248	1.173	75	6,4%
	Consumo di carburante Diesel	896	896	1.035	(139)	(13,5)%
	Consumo di carburante benzina	620	615	539	76	14,2%
	Consumo di carburante da fonti rinnovabili, inclusa la biomassa	-	-	-	-	-
	Consumo di carburante da fonti rinnovabili, incluso biodiesel	-	-	-	-	-
Totale Scope 1	2.764	2.759	2.747	12	0,4%	
Scope 2	Location based	3.006	2.529	3.773	(1.245)	(33,0)%
	Market based	2.728	2.251	4.147	(1.895)	(45,7)%
Totale	Scope 1 + Scope 2 (location-based)	5.769	5.288	6.520	(1.232)	(18,9)%
	Scope 1 + Scope 2 (market-based)	5.492	5.010	6.893	(1.883)	(27,3)%
Scope 3	1- Acquisto beni e servizi	86.954	83.792	81.522	2.270	2,8%
	2- Beni strumentali	-	-	-	-	-
	3- Attività legate ai combustibili e all'energia	-	-	-	-	-
	4- Trasporto e distribuzione	18.808	18.552	19.194	(642)	(3,3)%
	5- Rifiuti generati nelle operazioni	-	-	-	-	-
	6- Viaggi di lavoro	-	-	-	-	-
	7- Pendolarismo dei dipendenti	-	-	-	-	-
	8- Attività di leasing a monte	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	9- Trasporto e distribuzione a valle	78	77	394	(317)	(80,4)%
	10- Lavorazione dei prodotti venduti	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	11- Utilizzo dei prodotti venduti	6.039.214	5.569.274	6.103.506	(534.232)	(8,8)%
	12- Fine vita dei prodotti venduti	-	-	-	-	-
	13- Attività di leasing a valle	-	-	-	-	-
	14- Franchising	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	15- Investimenti	214	496	506	(10)	(2,0)%
Totale Scope 3	6.145.268	5.672.191	6.205.122	(532.931)	(8,6)%	
Totale	Scope 1 + Scope 2 (location-based) + Scope 3	6.153.801	5.680.237	6.214.388	(534.151)	(8,6)%
	Scope 1 + Scope 2 (market-based) + Scope 3	6.153.524	5.679.960	6.214.762	(534.802)	(8,6)%

* ovvero escludendo il contributo di Nu-Vu Conair Pvt. Ltd..



GESTIONE DEI CONSUMI IDRICI

Nella nostra attività di assemblaggio, l’acqua non è una risorsa che entra a far parte del ciclo produttivo, ad esempio non viene né stoccata per essere usata successivamente né utilizzata nei prodotti o in operazioni di raffreddamento. Per questo non abbiamo identificato lungo la nostra catena del valore impatti significativi in materia di risorse idriche, né in termini di consumo né di scarichi.

Per tutti i siti produttivi l’acqua proviene dall’acquedotto pubblico tramite gestori locali, pertanto tutte le attività legate alla gestione, trattamento, scarico e depurazione delle acque sono a loro demandate.

PRELIEVO TOTALE DI ACQUA

	Unità di misura	2024		2023	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Acque di enti terzi	megalitri	26,1	19,7	21,21	14,13

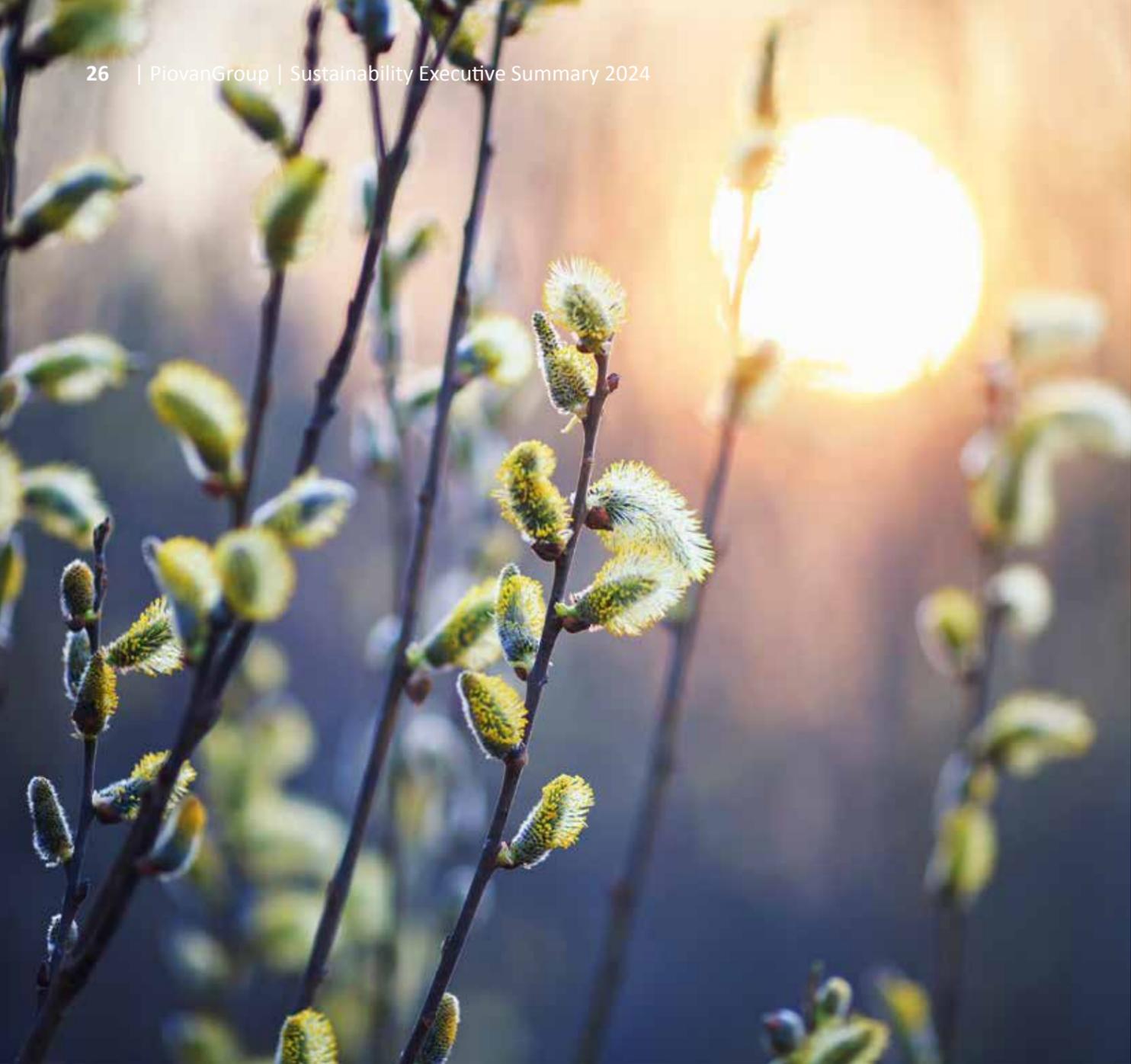
PRODOTTI PRINCIPALMENTE UTILIZZATI DAL GRUPPO NELLE PROPRIE ATTIVITÀ

- Ferro/Acciaio
- Rame/Bronzo /Ottone
- Alluminio
- Zinco
- Cavi elettrici di rame
- Componenti elettrici
- Motori
- Resistenze elettriche
- Vetro
- Plastica
- Carboni Attivi
- Guarnizioni
- Vernici
- Oli
- Materiali filtranti
- Materiali isolanti
- Setacci Molecolari
- Lana di roccia
- Carta/Cartone
- Legno

RICICLABILITÀ DEL PRODOTTO PIOVAN



Il Gruppo progetta e realizza prodotti che hanno mediamente una vita utile di 10-15 anni e fornisce un elevato standard di post vendita che comprende, tra gli altri, il “servizio di retrofit” con conseguente incremento della vita utile residua dei prodotti. Una volta che il prodotto viene dismesso, lo stesso può essere scomposto in materiali riciclabili per oltre l’85%.



L'attenzione verso i collaboratori

Le persone sono al centro dei nostri valori e del nostro modo di fare impresa. Tutta la gestione e lo sviluppo delle risorse umane sono condotti nell'ottica di valorizzare le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuna persona, adoperando criteri di valutazione oggettivi e documentati.

Nella gestione delle risorse umane, il Gruppo fonda le proprie scelte e le norme di comportamento da adottare ispirandosi ai principi etici e valoriali di uguaglianza, coesione, onestà, rispetto e tutela della persona, nonché ai principi delle ILO Conventions diramate sul tema.

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI DI PIOVANGROUP SUDDIVISI PER CATEGORIA E GENERE

	2024				2024 a parità di perimetro*				2023			
	uomini	donne	Altro/ Non Comunicato	totale	uomini	donne	Altro/ Non Comunicato	totale	uomini	donne	Altro/ Non Comunicato	totale
Dirigenti	43	4	0	47	38	4	0	42	40	3	0	43
Quadri	141	16	0	157	113	16	0	129	98	16	0	114
Impiegati	954	269	0	1.223	816	265	0	1.081	793	260	0	1.053
Operai	631	28	0	659	548	28	0	576	563	32	0	595
Totale	1.769	317	0	2.086	1.515	313	0	1.828	1.494	311	0	1.805

* ovvero escludendo il contributo di Nu-Vu Conair Pvt. Ltd..

2.086

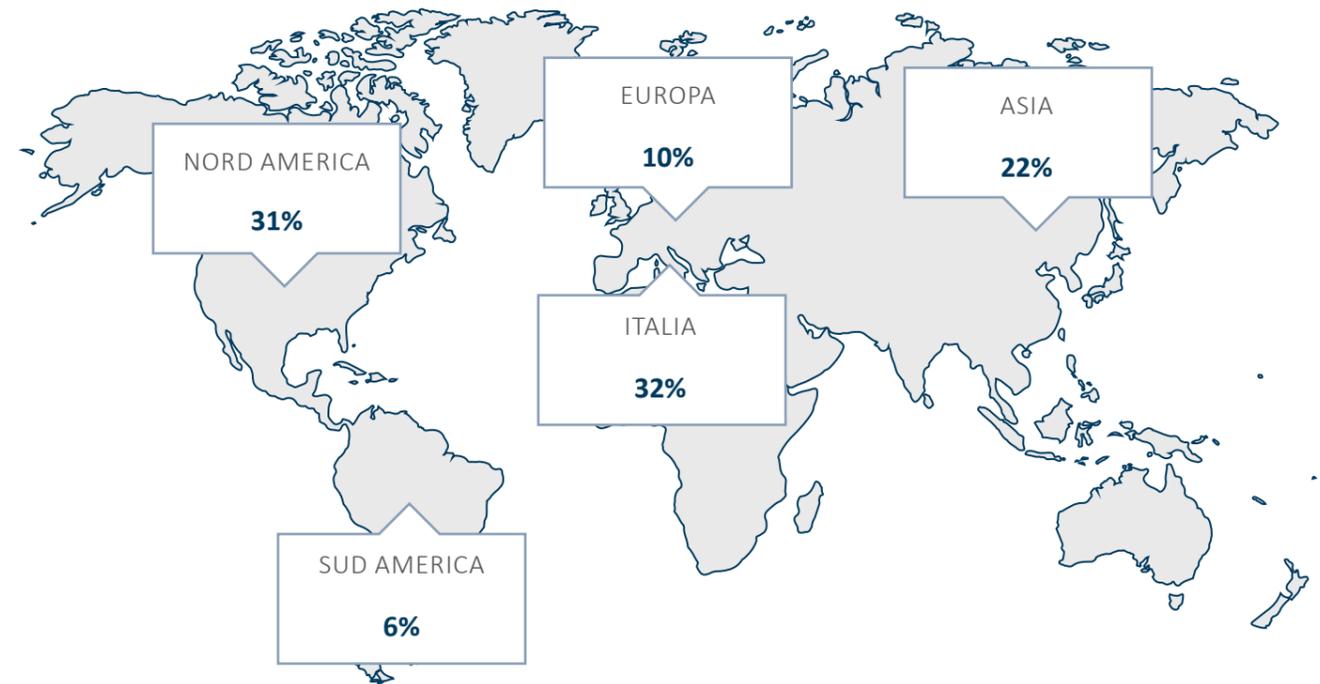
I DIPENDENTI DEL GRUPPO PIOVAN



17%

DEI DIPENDENTI È DI GENERE FEMMINILE A PARITÀ DI PERIMETRO

DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA

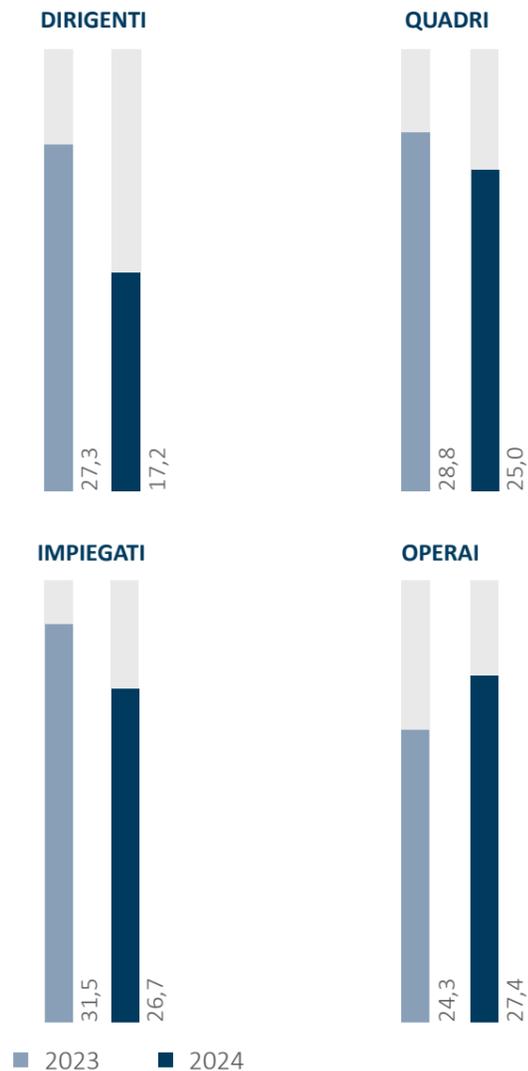


Le persone sono fondamentali e altrettanto fondamentale è la loro crescita.

Per noi investire in formazione non vuol dire solo accompagnare il collaboratore nella fase iniziale ma seguirlo in un percorso di apprendimento continuo e distribuito nel tempo. Lo sviluppo e la condivisione delle competenze sono fattori chiave per il successo aziendale. Per questo il nostro focus non è solo sulle competenze tecniche (sia nell'ambito produttivo sia nell'area service) ma anche sulle competenze trasversali ovvero la capacità di team working e la propensione al cambiamento.

Nel corso del 2024 sono state erogate dal Gruppo 52.808 ore di formazione, (+1,3% rispetto all'anno scorso), pari ad una media di 26,6 ore pro-capite a parità di perimetro.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE DEL GRUPPO PIOVAN



FORMAZIONE E SVILUPPO

52.808

LE ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2024

19.207

LE ORE DI FORMAZIONE TECNICA

16.015

LE ORE DI FORMAZIONE IN SALUTE E SICUREZZA

3.631

LE ORE DI FORMAZIONE SOFT SKILL

60,5%

PERCENTUALE DEI DIPENDENTI CHE HA PARTECIPATO A REVISIONI PERIODICHE DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA



La costituzione dell'Academy di Gruppo, avvenuta nel 2021, ha permesso di unire le attività di formazione tecnico-specialistica e quelle di formazione trasversale all'interno di un'unica entità, al fine di ottimizzare tempi, costi e metodi utilizzati nell'analisi delle esigenze formative, nonché la diffusione di una cultura aziendale condivisa a livello globale.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza e la salute dei nostri collaboratori vengono prima di tutto.

Per noi, creare un luogo di lavoro sicuro e confortevole vuol dire non solo garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti, ma lavorare costantemente al fine di elaborare e mantenere aggiornata una completa analisi dei rischi e diffondere la cultura della salute e della sicurezza.

A conferma del nostro impegno in tema di salute e sicurezza sul lavoro, Piovan S.p.A. ha conseguito la certificazione ISO 45001:2018 in data 26/11/2019 per gli uffici, la sede produttiva e il magazzino dell'unità operativa situata a Santa Maria di Sala, Venezia.

Uno degli obiettivi ESG approvati nel 2024 riguarda l'aumento delle ore di formazione pro capite in ambito Salute e Sicurezza, nell'anno è stato raggiunto, +81% a parità di perimetro.

INFORTUNI SUL LAVORO - LAVORATORI DIPENDENTI

	2024	2023
Percentuale dipendenti coperti dal sistema di salute e sicurezza aziendale	93,7%	n.a.
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie professionali	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	17	25
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (numero di incidenti per milione di ore lavorate)	4,25	7,50
Numero di casi di malattia professionale registrabili	0	0
Numero di giornate perse per lesioni o decessi dovuti a infortuni o malattie professionali	170	227





Piovan S.p.A.
Via delle Industrie, 16
30036, S. Maria di Sala, VE- Italy
piovan.com